



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Зачем нужна труба вокруг трубы?

Термокейсы помогут обустроить месторождения в вечной мерзлоте



4 |

Зачем чувовляне приводят друзей на завод?

2 |

Что изменилось в структуре управления ОМК?

3 |

Территория ОМК

№ 3 (236) • 12 ФЕВРАЛЯ 2021 ГОДА

Хром тоже смог

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Сотрудники инженерно-технологического центра ВМЗ снизили себестоимость стали за счет легирующих элементов

5 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© АРХИВ ОМК

Спрос будет

ПРОИЗВОДСТВО

Анна Андреева
Москва

Вагонная ремонтная компания – 3 открыла уникальные сервисные центры.

ВРК-3 первая среди вагоноремонтных предприятий России организовала сертифицированные сервисные центры по восстановительному ремонту кассетных подшипников STBU SKF для инновационных грузовых вагонов. Компания создала такие центры в рамках соглашения о сотрудничестве с фирмой «СКФ», одним из ведущих производителей конических подшипников кассетного типа.

Сейчас в ВРК-3 действуют три сервисных центра общей мощностью около 65 тысяч подшипников в год. Компания инвестировала в их открытие 70 миллионов рублей. Первый центр на базе депо «Белогорск» в Амурской области запустили в 2020 году, еще два – в депо «Болотная» (Новосибирская область) и в депо «Гороблагодатская» (Свердловская область) – начали работать в январе 2021-го. Сертифицированные сервисные центры ВРК-3 могут оказывать те же услуги, что и официальные сервисные центры «СКФ».

В этом году планируется открыть еще три подобных сервисных центра – в депо «Сасово», «Вихоревка» и «Курган». Сейчас по железным дорогам России курсируют около 150 тысяч инновационных вагонов, оснащенных коническими подшипниками кассетного типа. В компании полагают, что в ближайшее время возникнет потребность в массовой замене и ремонте таких деталей. Обеспечить эту потребность смогут новые сервисные центры ВРК-3.

ЦИФРА

10 000 000

электрических лампочек

мощностью 100 Вт способен зажечь один энергоблок АЭС «Куданкулам». Продукцию для строительства самой мощной и надежной атомной станции на берегу Индийского океана поставляют заводы «Белэнергомаш» и «Трубодеталь».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АЛЕКСЕЙ ФОКИН
сталевар электропечи, БАЗ

«Сталевар должен быть ответственным, внимательным, выносливым, а главное – должен уметь чувствовать металл.

/О профессии/



СТАТИСТИКА

Несчастные случаи с сотрудниками ОМК в 2020 году



ЦИФРА

37

новых сотрудников

пришли на ЧМЗ за первые три месяца действия программы «Приведи друга».



ОТ РЕДАКЦИИ

Крошка сын к отцу пришел

Для кого открыта проходная?

СЕРГЕЙ
ДМИТРИЕВжурналист
газеты
«Территория
ОМК»

Как-то сын спросил, где я работаю и что делаю. Где – это я ему показал на одной из экскурсий по заводу, а вот с тем, что делаю, было сложнее. Был бы сварщиком на стане – вопрос исчерпался бы сам собой. Показал бы на первую попавшуюся трубу и сказал: «Гляди, сын: по этой трубе бежит вода. Без трубы мы бы эту воду в ведрах по морозу и зною носили. Каждый день».

Согласен с мыслью, что, если не можешь объяснить пятилетнему ребенку смысл своей работы, значит, сам не понимаешь, что ты делаешь. Попробуйте ему растолковать, например, зачем нужно согласовывать что-то с руководством. Один человек что-то сделал (например, написал) и показывает другому, чтобы тот решил, хороша работа или нет. Ребенок в этом случае спрашивает, почему тогда тот, кто согласовывает, сам не делает: не умеет, что ли? И ответ «Согласование помогает улучшить работу и найти возможные ошибки» ребенка не устраивает.

Взрослые от детей не сильно отличаются. Медику непонятны восторженные или печальные вздохи по поводу расходного коэффициента металла. Он, конечно, глубоко уважает труд металлургов, но их радости от выплавки миллиардной тонны стали не представляет. Вернее, не представляет, что стоит за этим рекордом. И металлурги не представляют радость медиков от их успехов: снижение сезонной заболе-

ваемости гриппом на пять процентов – это прорыв или обыденность? Снижение само собой случилось – или за ним тысячи бессонных ночей именитых ученых и рядовых терапевтов?

На ярмарках вакансий для студентов заметил интересную тенденцию. Буквально лет десять назад люди сначала спрашивали, в чем заключается работа, а потом интересовались оплатой труда. Сейчас же интерес сместился: появились вопросы о развитии, карьерных возможностях. Лелею мысль, что выпускники учебных заведений стали больше верить в себя, в то, что всему могут научиться. Главное – необходимый минимум и понимание, куда они попадут – в трясины или на взлетную полосу.

Как можно в двух словах рассказать о работе? Сейчас мы учимся и адаптируемся к новому постоянно, каждый день. И все, что мы пишем в наших брошюрах для выпускников вузов, может устареть еще до того, как эти брошюры попадут к ним в руки.



Все, что мы пишем в наших брошюрах для выпускников вузов, может устареть еще до того, как эти брошюры попадут к ним в руки.

Вот и получается, что главное сейчас – возможности для адаптации и развития. Как у нас: развивается компания, развиваемся мы. И наоборот. Взаимно, в общем.

А сыну я ответил, что моя работа – рассказывать о том, что делают другие люди. Чтобы он и все-все знали, для чего и для кого открыта с утра проходная. Ну и о том, что за этой проходной много интересного для людей с самыми разными взглядами, разными увлечениями и разными профессиями. А проходных у нас в ОМК много – и каждая открыта для тех, кто хочет развиваться.

С другом на завод

Участники программы «Приведи друга» на Чусовском металлургическом заводе получили первые премии

КОЛЛЕКТИВ

Юрий Софонов
Чусовой

Вознаграждение получили сотрудники ЧМЗ, которые помогли привлечь на предприятие новых работников. Первых друзей на завод стали приводить в ноябре 2020 года, а первые премии выплатили в феврале 2021-го.

Если кандидат пришел с нужной базовой квалификацией, то человек, который его рекомендовал, получает 5 тысяч рублей, но не сразу, а после испытательного срока нового сотрудника: тот должен отработать три месяца, – рассказывает Наталья Голубцова, ведущий специалист отдела кадров ЧМЗ. – Если же квалификации нет и работника нужно обучать, то премия рекомендателя составляет 3 тысячи рублей.

В цехе по металлообработке первую премию получил кузнец-штамповщик Дмитрий Дедерер, который привел двух товарищей: Александра Попова и Федора Обухова. Оба уже работают в бригаде мастера Андрея Клепикова.

Объемы производства рессорных листов в нашем цехе с каждым месяцем все больше и больше, – рассказывает Андрей Клепиков. – И программа «Приведи друга» нам очень помогает! Новые сотрудники со своими обязанностями справляются неплохо, претензий к ним у меня нет.

Кстати, кузнец-штамповщик Александр Попов, который сам пришел на завод всего три месяца назад, теперь уже участвует в программе как рекомендатель. «Я привел своего друга Илью Шибанова, – говорит заводчанин. – Он тоже работает кузнецом-штамповщиком, недавно закончил обучение и приступил к работе».

Многие крупные предприятия используют подобные программы. Такой подход позволяет не только быстро привлечь новых сотрудников, но и улучшить психологический климат в коллективе, повысить вовлеченность персонала, – продолжает Наталья Голубцова. – За первые три месяца благодаря программе на завод пришли 37 новых сотрудников. Спасибо всем заводчанам, которые участвуют в привлечении кандидатов! Приводите в команду своих друзей и знакомых, ведь вместе интересно не только отдыхать, но и работать.

КСТАТИ

Программа «Приведи друга» действует и на ВМЗ: здесь ее запустили в 2019 году. Сотрудники рекомендовали знакомых на открытые строительные вакансии. В начале 2020-го были произведены последние выплаты. Но и сейчас программа помогает в подборе персонала на критические позиции инвестпроектов. Сотрудники дирекции по персоналу адаптируют ее под конкретные задачи. Всего с 2019 по 2020 год благодаря программе новые рабочие места нашли 40 человек.



△ Кузнеца-штамповщика Александра Попова на ЧМЗ привел друг © СЕРГЕЙ ЯСИНСКИЙ

ОБСУЖДЕНИЕ | Что вы рассказываете друзьям и знакомым о работе в ОМК?

АНДРЕЙ
МАЙОРОВ

машинист прессы, «Трубодеталь»

« Рассказываю, что здесь стабильная и относительно высокая заработная плата, все по-честному, все прозрачно, отчисления в Пенсионный фонд «капают». Пара друзей по моему совету устраивались к нам на завод. Сам я на «Трубодетали» уже 11 лет работаю. Почему пришел сюда? Так у меня и мама, и отец кузнецами-штамповщиками здесь же, на прессе, работали. Династия, получается. А в напарниках у меня – друг детства, Роман Загвоздин.

АЛЕКСАНДР
ПОСКРЕБЫШЕВ

бригадир склада готовой продукции, ЧМЗ

« Я горжусь, что работаю здесь. У нас хороший коллектив, стабильная зарплата. Компания – на передовых позициях. На ЧМЗ внедряют промышленных роботов, строят современный прокатный стан. На наш склад готовой продукции рессорного производства ходят экскурсии! Я могу рассказать друзьям, что наша чусовская рессора Springer заслуженно попала в число ста лучших товаров России. Она действительно надежная и качественная.

АЛЕКСЕЙ
ЕРЫГИН

оператор поста управления стана горячей прокатки, ВМЗ

« Встречаясь со знакомыми, конечно, делюсь мыслями о работе. В первую очередь отмечаю создание достойных условий для работы и отдыха: мы обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты, строго соблюдаются нормы в области экологии, у нас чистые душевые и раздевалки, уютные столовые и комнаты приема пищи. Не упускаю возможность подчеркнуть, что наши производственные участки оснащены современным оборудованием.

ИРИНА
БЕЛКИНА

специалист по персоналу, БАЗ

« Работа в компании позволяет значительно расширить и развить свои компетенции, здесь мы проходим много различных курсов. А лично мне важно, что на территории присутствия ОМК оказывается помощь больным детям, получают поддержку начинающие социальные предприниматели. Об этом и рассказываю друзьям. Трудности? Конечно, они бывают. Но временные трудности проходят, а наши знания благодаря им становятся только богаче.

ОЛЬГА
СОЛОНЦОВА

инженер-энергетик, АТЗ

« Работать в ОМК по-настоящему интересно. Приятно, когда присутствуют стабильность, чувство локтя. У каждого здесь есть перспективы роста, причем они распространяются не только на ту площадку, где ты работаешь, а на все предприятия компании. У меня есть несколько хороших знакомых, которые перешли работать в другие города ОМК. А еще важна готовность руководства поддерживать инициативы работников.

ЦИФРА

≈ **150**

человек стали участниками программы корпоративного университета «Основы лидерства», которая направлена на развитие управленческих компетенций будущих линейных руководителей ОМК.



Большая перемена

Генеральным директором Объединенной металлургической компании стал Сергей Торопов

РЕШЕНИЕ

Анна Андреева
Москва

Председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых во время прямой линии с руководителями сообщил об изменениях в системе корпоративного управления и новых назначениях. В соответствии с обновленным уставом компании органами корпоративного управления являются единственный акционер, Совет директоров и генеральный директор. Компетенции расформированного правления распределены между Советом директоров и генеральным директором.

Генеральным директором ОМК с 10 февраля 2021 года назначен Сергей Торопов, ранее возглавлявший Вагонную ремонтную компанию – 3. Управляющим директором ВРК-3 стал Дмитрий Романов, прежде занимавший должность директора по производству этого предприятия.

Наталья Еремина, работавшая в качестве председателя правления с 2017 года, назначена президентом ОМК. Напомним, при участии Натальи Константиновны компания реализовала несколько крупных проектов, консолидировала новые предприятия, достигла высокого уровня развития корпоративной культуры и безопасности производства. Кроме того, ежегодно ОМК вкладывала около 2 миллиардов рублей в развитие регионов и защиту окружающей среды. Сейчас Наталья Еремина сосредоточится на стратегической задаче – развитии бренда ОМК и укреплении репутации компании.

В составе Совета директоров под председательством Анатолия Седых продолжают работу Сергей Торопов, Наталья Еремина, Дмитрий Чернышев, Петр Трушин и Анастасия Полетаева.

В подчинении генерального директора ОМК будут действовать восемь отраслевых бизнес-единиц, которые компания сформировала в конце 2020 года с учетом стратегического фокуса на развитие лучших продуктов и сервисов для клиентов.

– При всей важности структуры компании самым главным для нас остаются люди, которые работают в ОМК, их профессионализм и вовлеченность. Хочу поблагодарить Наталью Константиновну за работу, особенно в непростой период пандемии. Сергей Торопов работает в компании больше года и очень хорошо себя зарекомендовал как профессиональный и инициативный руководитель. Под его управлением ВРК-3 сделала большой шаг вперед с точки зрения качества управления, а главное – с точки зрения повышения эффективности. Уверен, он справится с аналогичными задачами в ОМК в целом, – объяснил Анатолий Седых.



© АРХИВ ОМК

▼ БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Сергей Торопов родился в 1972 году. Окончил Санкт-Петербургский государственный технический университет по специальностям «Обработка металлов давлением» (1995) и «Менеджмент организации» (2001), а также получил степень MBA в бизнес-школе Нортумбрийского университета (Ньюкасл, Великобритания). В 1995 году начал работать на Череповецком металлургическом комбинате (входит в состав компании «Северсталь») в должности оператора стана горячей прокатки. С 2004 года занимал руководящие должности в «Северстали», в 2013–2016 годах возглавлял дивизион «Северсталь Российская сталь». Затем работал операционным директором Загорского трубного завода (2017–2018) и управляющим директором по производству бумаги Сегезского целлюлозно-бумажного комбината (2018–2020). В феврале 2020 года Сергей Торопов пришел в ОМК на должность управляющего директора Вагонной ремонтной компании – 3.

Завод плюс завод

Альметьевский трубный станет частью Выксунского металлургического

СТРУКТУРА

Анна Андреева
Москва

Компания начала реорганизацию Альметьевского трубного завода: во втором квартале 2021-го АТЗ прекратит свою деятельность в качестве юридического лица, а производственные мощности предприятия, права и обязательства перед клиентами, партнерами и сотрудниками в полном объеме перейдут к ВМЗ. В Альметьевске будет создан филиал Выксунского металлургического завода.

В конце 2020 года ОМК трансформировала стратегию и систему продаж, сформировав восемь отраслевых бизнес-единиц, которые взаимодействуют с клиентами в области продуктов и сервисов; заводы стали их производственными центрами. Предприятия в Выксе и Альметьевске являются производственными центрами для бизнес-единицы «ОМК Стальной спектр». Руководители компании

считают, что объединение двух площадок в одно предприятие позволит повысить эффективность работы, оптимизировать структуру, уменьшить объем документооборота, расширить производственные возможности, а главное – повысить качество сервиса ОМК для клиентов.

– Мы планируем завершить процедуру в июне 2021 года. К этому времени будет сформирована новая структура управления филиалом ВМЗ в Альметьевске, которая позволит эффективно выстраивать процессы на площадке. Выксунский металлургический завод станет универсальным правопреемником Альметьевского трубного завода и продолжит исполнять обязательства перед нашими партнерами на неизменных для них условиях договоров. Для сотрудников ОМК действуют единые подходы и правила в области оплаты труда и премирования, которые сохраняются для коллектива АТЗ и после реорганизации, – прокомментировала президент ОМК Наталья Еремина.

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

ВМЗ работает как производственный центр для трех бизнес-единиц:

- «ОМК ТЭК» (обеспечивает трубной продукцией компании топливно-энергетического комплекса, вертикально интегрированные нефтяные компании, международные проекты);
- «ОМК Железнодорожные колеса» (поставляет колеса для всех видов подвижного состава);

- «ОМК Стальной спектр» (работает с промышленными, строительными компаниями и другими предприятиями на региональных рынках трубной продукции, плоского и длинного металлопроката).

В качестве еще одного производственного центра для бизнес-единицы «ОМК Стальной спектр» выступает АТЗ.



△ Сотрудники АТЗ станут работниками ВМЗ © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

КОРОТКО О РАЗНОМ

Наука

СОБЫТИЕ В Выксе открыли Год науки и технологий. Студенты и сотрудники крупных производств, в том числе ОМК, рассказали со сцены ДК имени Лепсе о новейших научных разработках. «Яркий пример развития технологий и науки – работа сотрудников инженерно-технологического центра ВМЗ, – сказал заместитель директора по научно-исследовательской деятельности ИТЦ Александр Мунтин. – На недавней конференции они вновь удивили своими исследованиями и разработками, многие из которых базируются на цифровых технологиях. Чтобы вступить в мир научных открытий, вовсе не обязательно покидать малую родину».

Эффективность

ОТЧЕТ Эксперты Федерального центра компетенций и АТЗ представили руководству завода полугодовой отчет о реализации проекта «Повышение производительности труда в потоке производства электросварных прямошовных стальных труб на стане 102–220 ТЭСП-2». Проект предполагал 191 мероприятие, которые решили бы 44 проблемы на пилотном потоке. План реализовали на 75 процентов. В итоге время переналадки сократилось на 23 процента – с 13 часов 45 минут до 10 часов 15 минут, – а выработка на человека увеличилась на 16 процентов. С марта проект тиражируется в ТЭСП-1 и охватывает станы 10–65 и 10–60.

Структура

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ В структуре управления ЧМЗ создана дирекция по производству. Руководителем нового подразделения назначен Азат Имамов. В дирекцию вошли рессорное, сортопрокатное, ферросплавное производства, управление по энергообеспечению, ремонту и сервисному обслуживанию, управление по безопасности производства, направление по автоматизации и механизации основных производств, а также два отдела. «Цель дирекции соответствует стратегии долгосрочного развития завода и компании – повышение операционной эффективности и укрепление положения в отрасли и на рынках», – прокомментировал Азат Имамов.

Персонал

ОБУЧЕНИЕ 282 сотрудника «Бел-энергомаша» получили в 2020 году вторую специальность. Наиболее востребованными оказались профессии стропальщика, термиста и машиниста крана. «Помощь работникам в получении второй профессии – значимое направление деятельности нашего учебного центра. Такой подход позволяет увеличить эффективность производства, оптимизировать использование рабочего времени сотрудников. Кроме того, мы регулярно организуем развивающее обучение, чтобы люди могли повысить разряд или освоить новую профессию», – отметил директор учебного центра завода Александр Коротченко.

Информация

ЗФИР Руководитель бизнес-единицы «ОМК Трубодеталь» Юрий Суняев и управляющий директор челябинского завода Евгений Баранов в режиме онлайн подведут итоги 2020 года и расскажут о перспективах работы и ключевых изменениях в 2021-м. Трансляция запланирована на 19 марта; о том, на какой площадке она пройдет, заводчанам сообщат дополнительно. Предварительно можно прислать вопросы на электронную почту oso@omk.ru или оставить их в ящике обратной связи на центральной проходной. Во время прямого эфира также можно будет спросить руководителей о любом аспекте деятельности предприятия.

КОРОТКО

Благовещенский арматурный завод в третий раз подтвердил соответствие требованиям «Газпрома» в системе добровольной сертификации «Интергазсерт». Предприятие получило 86 баллов из 100 возможных.



△ Термокейсы поедут из Челябинска на Крайний Север © НИКИТА ИСАКОВ

Труба в трубе

«Трубодеталь» разработала уникальную продукцию для добычи ресурсов в условиях вечной мерзлоты

ПРОДУКЦИЯ

Максим Куликов
Челябинск

Челябинский завод ОМК разработал по требованиям «Газпрома» и запатентовал конструкцию теплоизолированных обсадных труб (термокейсов) со сварным соединением. Такие изделия помогают предотвращать провал фундамента под буровой установкой при нефте- и газодобыче в условиях вечной мерзлоты.

Новая продукция по сравнению с типовыми термокейсами (их завод выпускает с 2018 года) более устойчива к работе в агрессивных условиях, имеет новую – сварную – схему соединения труб в колонны, что позволяет без лишнего оборудования создавать конструкции длиной до 70 метров. И еще одно преимущество: толщина соединения термокейса меньше типового, что позволяет сократить разницу в диаметрах внутренней и наружной трубы. За счет этого бурильщики могут делать скважины меньшего диаметра и, следовательно, снижать трудоемкость и время работ.

Изделия успешно испытали в присутствии представителей заказчика. В ян-

ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

- В районах Крайнего Севера скважины бурят в вечной мерзлоте. Чтобы укрепить устье скважины, применяют обсадные трубы, соединенные в колонну. Их помещают на глубину от 20 до 70 метров, затем колодец бетонируют.
- Однако во время дальнейшего бурения и эксплуатации готовой скважины обсадные трубы нагреваются, многолетняя мерзлота начинает оттаивать, грунт обваливается, образуются воронки. В итоге это приводит к выходу оборудова-

ния из строя и грозит экологической катастрофой.

- Чтобы избежать этого риска, в нефтегазовой отрасли начали применять специальные изделия – термокейсы. Конструкция представляет собой две стальные трубы разных диаметров: одна размещается внутри другой, а пространство между ними заливается пенополиуретаном. Это позволяет поддерживать постоянно низкие температуры вокруг места бурения скважины.

варе 2021 года постоянно действующая комиссия «Газпрома» по приемке новых видов трубной продукции согласовала применение термокейсов с резьбовым, фланцевым и сварным соединением. Таким образом, завод ОМК получил право поставлять на добывающие объекты «Газпрома» теплоизолированные обсадные трубы без ограничений.

КСТАТИ

Завод «Трубодеталь» одним из первых начал производство термокейсов и получил патент на такую продукцию.

– Разработка и изготовление нового вида теплоизолированных обсадных труб со сварным соединением – пример того, что мы готовы работать по индивидуальным требованиям заказчика, предлагать принципиально новые конструкторские решения, – отметил Юрий Суняев, руководитель бизнес-единицы «ОМК Трубодеталь». – Челябинское предприятие ОМК стало единственной производственной площадкой, сотрудники которой смогли предложить новую конструкцию термокейсов, полностью удовлетворяющую всем требованиям нашего партнера, компании «Газпром бурение».

Сто из ста

Компания «Сименс Мобильность» признала ВМЗ одним из лучших поставщиков в России

НАГРАДА

Валентина Морозова
Выкса

Выксунский металлургический завод по итогам 2020 года вошел в число лучших поставщиков «Сименс Мобильность», подразделения немецкого концерна Siemens. Рейтинг компании охватил более ста российских предприятий. ВМЗ набрал 100 баллов из 100 возможных.

В минувшем году завод отгрузил заказчику высокотехнологичные железнодорожные колеса для поездов «Ласточка» и начал поставки колес для поездов «Сапсан». Разработка и освоение производства такой продукции стали возможны благодаря запуску единственной в стране современной автоматизированной линии по производству и приемке колес для высокоскоростного движения. Это произошло в 2014 году.

В отличие от серийных изделий к колесам для скоростного и высокоскоростного движения предъявляют предельно жесткие требования с точки зрения качества стали и геометрических параметров. Впервые регламентированы и требования к уровню напряжений в поверхностном слое обрабатываемых поверхностей колес.

Специалисты ОМК разработали технологию производства колес для «Ласточки» и «Сапсана» в соответствии с требованиями «Сименс Групп», а также с российскими и европейскими стандартами. Это позволило локализовать производство цельнокатанных колес для высокоскоростного движения на территории России.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСЕЙ ДОЛГОВ, руководитель бизнес-единицы «ОМК Железнодорожные колеса»

«С компанией «Сименс Мобильность» нас связывает длительное сотрудничество. Нашему партнеру важны качество изделий, скорость обработки заявок, бесперебойность поставок. У ОМК есть одна из самых современных в мире линий для производства высокотехнологичных цельнокатанных колес, уникальное испытательное оборудование для оценки качества продукции, квалифицированный персонал и большой опыт поставок. Кроме того, мы постоянно общаемся как с коммерческими структурами, так и с техническим персоналом, который занимается непосредственно обслуживанием подвижного состава в России.

Ключка для подушки

Специалисты ЧМЗ осваивают производство новых видов полурессор под брендом Springer

КАЧЕСТВО

Юрий Софонов
Чусовой

Полурессора (рычаг для пневмоподвески) соединяет пневмоподушку с кузовом автомобиля. Сейчас в Чусовом выпускают большую линейку рычагов Springer для SAF, BPW, Mercedes Sprinter, Scania, «Тонар» и других. Освоение новых типоразмеров позволит расширить круг потребителей.

– Сейчас мы занимаемся рычагами «Гигант» и рычагами BPW двух типоразмеров, – рассказывает Анастасия Колегова, инженер-конструктор инженерно-технологического центра ЧМЗ. – Предстоит очень интересная работа – освоение рычага Scania. В народе его прозвали ключкой из-за непростой формы хвоста, на который крепится пневмоподушка.

Опытные партии рычагов проходят те же стадии изготовления, что и серийная продукция. Сначала из прокатного цеха заготов-

ка поступает в цех по металлообработке.

– После распиловки листы прокатываются на станах-200, при необходимости сверлятся отверстия, на заливочной машине заливается концы для крепления листов, – объясняет Олег Шибалов, мастер цеха по металлообработке. – Затем рычаги из нашего цеха идут на термообработку в рессорное производство.

После закалки на термолиниях и обработке на дробемете полурессора Springer приобретает особую прочность и надежность.



△ Чусовляне выпускают на рынок новые изделия под брендом Springer © ЮРИЙ СОФОНОВ

КОРОТКО

БАЗ передал Уфимскому государственному нефтяному техническому университету образцы трубопроводной арматуры и комплектующих разных видов. Оборудование будет использовано для оснащения учебно-технического полигона.



△ Трубы остались столь же прочными © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Хром тоже смог

Сотрудники инженерно-технологического центра ВМЗ смогли снизить себестоимость стали класса прочности К65

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Александр Загребин
Выкса

Трубы из стали К65 востребованы корпорацией «Газпром» как основной конструктивный элемент трубопроводов, работающих в условиях повышенного давления и низких температур. Необходимые прочностные характеристики продукции придают химические элементы, в том числе хром и молибден, которые добавляются в сталь при выплавке. Однако молибден стоит довольно дорого. Специалисты ИТЦ попробовали удешевить процесс производства, сохранив нужный класс прочности.

— Это оказалось возможным для труб большого диаметра из стали К65, — говорит начальник отдела по технологии производства проката Сергей Головин. — Хром и молибден позволяют замедлить диффузию углерода в стали при ускоренном охлаждении после прокатки. Это обеспечивает высокие прочностные и вязкостные характеристики с сохранением хладостойкости и пластичности. Конечно, молибден по сравнению с хромом более эффективно упрочняет сталь. Однако и хром помогает достичь нужных характе-

ристик — если применить нужный режим термомеханической обработки.

Возможности МКС-5000 (именно здесь производится прокат для труб с толщиной стенки 23,0 и 27,7 миллиметра) позволили это сделать. Впоследствии дилатометрические исследования, проведенные в центре исследовательских лабораторий ИТЦ, подтвердили правильность расчетов инженеров. Образцы, легированные хромом и молибденом и прошедшие необходимые этапы обработки, обладают схожей структурой. Таким образом была разработана технология производства проката. Логично, что выбор сделали в пользу хрома как более дешевого элемента.

Используя эти наработки, коллектив МКС-5000 изготовил опытно-промышленную партию проката и труб класса прочности К65 общей массой 2,4 тонны, чтобы достоверно оценить выбранную технологию.

ЦИФРА

3 500 рублей сэкономят металлурги ВМЗ при производстве одной тонны стали К65 за счет использования хрома вместо молибдена.

Одна идея на двоих

НАГРАДА

Надежда Семашкина
Белгород

Предложение сотрудников «Белэнергомаша» позволило сэкономить 6,5 миллиона рублей.

Токарь Олег Лысенко и слесарь-инструментальщик Сергей Сафонов получили заводскую премию «Человек года» в номинации «Идея года». Рацпредложение появилось, когда вышла из строя головка маслоприемника — деталь, необходимая для обработки труб большого диаметра на станках глубокого сверления. Покупка новой дорого обошлась бы заводу и от-

няла бы немало времени. Олег Лысенко придумал, как отремонтировать оборудование быстро и с минимальными затратами, а Сергей Сафонов помог осуществить предложение на практике.

— Награду в номинации «Идея года» вручают за личное участие в воплощении идеи в жизнь. Наши сотрудники проявили креативность мышления и высокое профессиональное мастерство: предложили экономически эффективную идею и успешно ее реализовали. Такое неравнодушие помогло избежать простоя оборудования, а также в договорные сроки укомплектовать трубами большого диаметра заказ для Нижневартовской ГРЭС, — рассказал директор производства труб «Белэнергомаша» Григорий Дудка.

Тележка не мешает

ИДЕЯ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Мастер сталелитейного цеха БАЗ сделал работу коллег более безопасной.

В сталелитейном цехе № 3 объединили два рельсовых пути для передаточных тележек в один. Прежде существовала проблема: когда две тележки передвигались по рельсам одновременно, работникам было сложно передвигать-

ся по помещению. Одна тележка всегда мешала безопасному проходу: куда бы ее ни ставили, людям приходилось ее обходить. Идею в рамках программы «Рост эффективности» предложил сменный мастер Владислав Стародубцев.

После того как объединили пути и убрали одну тележку, проход остается всегда свободным, а значит — безопасным. Предложение помогло также оптимизировать рабочее время сотрудников: раньше приходилось перемещать груз из одной тележки в другую с помощью мостового крана. Сейчас без этой операции можно обойтись.

Навели красоту

РЕМОНТ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Сотрудники БАЗ отремонтировали помещения в своем подразделении.

Огнеупорщик Рустам Исламов и обрубщик Венер Калимуллин сделали косметический ремонт в административно-бытовых помещениях сталелитейного цеха № 3.

— Коллеги не раз замечали плачевное состояние комнат и говорили, что нужно собраться и сделать ремонт, — а вот руки никак не

доходили. В бытовых помещениях мы проводим много времени, хочется видеть здесь порядок и чистоту, как дома, — рассказывает Рустам Исламов. — И вот мы с Венером проявили инициативу.

Мужчины признаются, что ремонт для них — занятие не только привычное, но и любимое. А сейчас оно еще и стало делом чести.

— Мы с Рустамом для людей стараемся, для своих же коллег, — говорит Венер Калимуллин. — На работе люди проводят добрую половину своей жизни, хочется, чтоб всем здесь было уютно. В дальнейшем планируем сделать косметический ремонт на цокольном этаже монтажного участка.

Самостоятельная техника

Новые станки на ЧМЗ позволят работать быстрее и точнее

ПРОИЗВОДСТВО

Елена Дерксен
Чусовой

На Чусовском металлургическом заводе установили три станка с числовым программным управлением. Оборудование поставила компания «Урал-инструмент-Пумори», которая работает в своей сфере более 25 лет и считается одним из крупнейших машиностроительных предприятий Урала. Станки смонтировали

на участке по механической обработке.

— Новое оборудование позволит оптимизировать наши затраты, повысить качество продукции и обеспечить безопасные условия труда, — объясняет Андрей Ильясков, начальник участка по механической обработке ЧМЗ. — С помощью современных станков будем в том числе изготавливать запчасти для оборудования, которое введут в действие в рамках проекта «Сорт» в прокатном цехе.

На станках с ЧПУ будут обрабатывать заготовки из подшипни-

ковой стали, из которых изготавливаются ролики для прокатных станов. Оборудование программируется с помощью компьютера и работает самостоятельно. Современные станки в два раза мощнее тех, которые уже действуют на участке по механической обработке. Оборудование также позволит уменьшить время изготовления деталей на 80 процентов, а точность обработки достигнет 100 процентов.

Сотрудники участка сейчас проходят обучение и вскоре смогут работать на новых станках.



△ Три новых станка с ЧПУ скоро начнут работать © АЛЕКСЕЙ КАЗАКОВЦЕВ

Пострадали ни за что



производственные травмы



бытовые травмы



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

«Территория ОМК» изучила травмы, которые сотрудники компании получили в 2020 году, и сделала очередную подборку несчастных случаев, которых вполне можно было избежать

Завод «Трубодеталь»

Металл в глазу

 Электросварщик С. при подготовке к сборке опор трубопроводов зачищал сварной шов, используя углошлифовальную машинку и шлифовальный круг. Ближе к концу смены рабочий почувствовал, как что-то попало ему в глаз, но не придал этому значения и продолжил работу. Впереди были два выходных дня – человека ничего не беспокоило. На третий день ближе к вечеру сотрудник ощутил боль в глазу, но не стал обращаться к врачу. На четвертые сутки он снова вышел на работу, только в этот раз сообщил о неприятных ощущениях сменному мастеру, и тот отправил его в заводской здравпункт. Спустя еще сутки рабочий обратился в травмпункт городской клинической больницы, где случившееся с ним расценили как производственную травму.

При расследовании инцидента выяснилось, что в момент зачистки сварного шва рабочий использовал не специальные защитные очки, а собственные, корректирующие. К счастью, отлетевшая частица металла не наделала большой беды – спустя 11 дней сварщик смог вернуться к работе.

Прыжок через забор

 Больше трех месяцев провел на больничном К., оператор станков с ЧПУ. Ранним апрельским утром мужчина возвратился домой с рыбалки. Подошел к воротам дома и обнаружил, что забыл ключи от калитки. Чтобы не будить родных, решил перемануть через двухметровый забор. Но мягко приземлиться не получилось: камень попал под правую пятку. Перелом пяточной кости, гипс, пластины, долгий период реабилитации.

Мужчина поправился и в июле вышел на работу. А в сентябре случилась новая напасть. К. выкатывал из гаража мотоцикл, тот завалился на бок и ударил по правой голени – еще 15 дней из жизни долгой.

– Как же, помним такого! Он полгода всего проработал у нас в цехе, из них три с половиной месяца, а то и больше, был на больничном. Потом пришел, говорит: «Устал я от вашего распорядка работы, от дисциплины, ухажу», – рассказал коллега. – А у нас горячая пора как раз была, много заказов, каждый человек на счету. Мы его спрашиваем: «Ты пьяный был, когда через забор лез?» Клянется, что трезвый. Ну ладно, бывает, гипс тебе наука. Так нет, он на мотоцикле решил погонять... Что про такого человека сказать? Хорошо, что вовремя уволился, а то обязательно устроил бы нам травму на производстве.

«Белэнергомаш»

Не тот кабель

 В сентябре произошел несчастный случай с электромонтером П., у которого уже 40 лет (!) производственного стажа. Перерезая электрический кабель, он не проверил, находится тот под напряжением или нет, – и тем самым не просто нарушил инструкцию, а поставил под угрозу собственную жизнь. При выяснении обстоятельств случившегося поразил ответ сотрудника о причинах такой беспечности: он сказал, что когда-то сам прокладывал эти кабели и узнал «свой» кабель, который не должен был быть под напряжением.

– Профилактика несчастных случаев занимает особое место в нашей работе. И как мы видим, это важно не только для начинающих сотрудников, но и для рабочих со стажем, – сказал Павел Панин, директор отдела охраны труда и промышленной безопасности «Белэнергомаша». – Несчастного случая могло бы и не быть, если бы сотрудник более осознанно относился к собственной безопасности на рабочем месте. Итогом его беспечности стал термический ожог лица, правого предплечья и обеих ног. В настоящее время П. выписан из больницы и приступил к работе.

Вагонная ремонтная компания – 3

Вот ставлюга!

 Водитель погрузчика в депо «Арзамас» транспортировал надрессорные балки и решил объехать колесные пары. Двигаясь между вагонами и полувагонами, водитель не учел габариты детали и задел стоящую рядом передвижную ставлюгу. Ставлюгой называют подставную тумбу, которую используют в качестве подставки, когда поднимают вагон. Она весит около 50 килограммов.

От удара ставлюга упала на ногу слесарю по ремонту подвижного состава, который в это время работал под вагоном. А по стечению обстоятельств (и в нарушение правил

охраны труда) работник носил обувь без защитного подноски. В результате мужчина получил закрытый перелом пальца на правой стопе.

– Этого можно было избежать, если бы работники распознали опасность: водитель погрузчика подождал бы освобождения проезда, ответственный сотрудник после работы убрал бы ставлюгу на место хранения, слесарь надел бы ботинки с жестким подноском... – объясняет Владимир Кузнецов, главный специалист отдела охраны труда, промышленной и экологической безопасности ВРК-3. – Казалось бы, все это мелочи, но в совокупности они привели к несчастному случаю.

Альметьевский трубный завод

Палец не клад

 В сентябре прошлого года правый палец проката Р. прищемил палец на левой руке – металл неожиданно распрямился в стыковочной машине. Итог – частичная ампутация этого пальца и 32 дня на больничном.

Произошел этот несчастный случай из-за того, что работник правил полосу, не используя сертифицированный инструмент. После расследования проектно-конструкторский отдел

завода разработал соответствующее приспособление, которое ныне позволит выполнять подобные операции без риска для здоровья.

Чистота и высота

 Инженер АТЗ мыла дома окно и оперлась на москитную сетку. Та опрокинулась – и девушка упала с четвертого этажа, получив закрытый перелом левой ладони и трещину тазовой кости. На больничном она находится уже 153 дня.

– В последние годы люди довольно часто падают из окон, из-за того что пытались использовать москитную сетку в качестве опоры, – говорит начальник отдела промбезопасности АТЗ Шамиль Хузинов. – В основном эти катастрофические случаи происходят с детьми, родители которых отвлеклись и оставили ребят без присмотра. Но страдают и немало взрослых. На встречах с заводчанами специалисты нашего отдела регулярно рассказывают о коварстве москитных сеток и приводят примеры.

Благовещенский арматурный завод

Не спи в пути

Служебный автобус доставлял работников БАЗ из Уфы в Благовещенск. Ранним февральским утром подтаившую с вечера дорогу подморозило. – Настоящий каток, – пошутил водитель Альберт. – Все пристегнулись? Люди перепроверили ремни безопасности. Вроде все в порядке. Но некоторые пассажиры уже задремали. Вот и пожилой работник лаборатории Н. не услышал напоминание про ремень безопасности. Темный участок дороги. Гололед. Метель. Женщина за рулем встречного автомобиля не справилась с управлением и столкнулась с заводским уазиком. Водитель служебного автобуса резко затормозил, и не пристегнутый работник получил травму.

– Мы все пристегнулись, и резкий рывок не выдернул нас с мест, – вспоминает Елена Дуношкина. – Н. почему-то не успел пристегнуться. Он ударился о кресло, у него разбились очки, и осколком рассекло бровь. Наш водитель оказал первую помощь, потом рану обработали в заводском здравпункте. Случай послужил уроком: теперь заводской вахтовый автобус не тронется с места, если все пассажиры не будут пристегнуты, – водитель лично проверяет это перед каждой поездкой.

Подарок не получился

К празднованию Дня всех влюбленных заводчанин К. решил подготовиться основательно. Он за неделю нашел в Интернете рецепт приготовления мяса и заказал торт. За пару часов

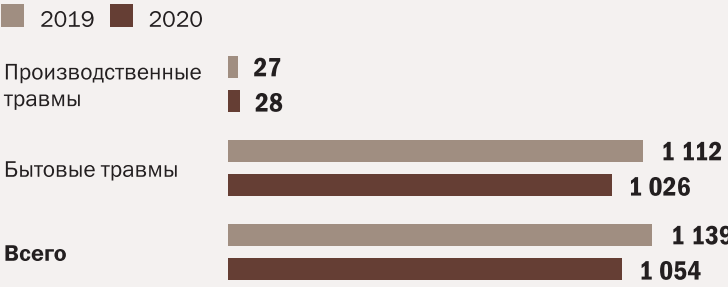
до прихода супруги с работы К. взялся за приготовление отбивной. К слову, он и сам только что вернулся с ночной смены, но отдохнуть решил позже. Заводчанин – мужчина серьезный, и ножи в его доме всегда наточены. Но вскоре именно об этом он и пожалел. – Не понимаю, как это произошло, но рука дернулась, и нож отрезал мне часть пальца, – рассказывает пострадавший. – Сначала я этого не заметил. А потом – наоборот: подумал, что полруки потерял. И только спустя минуту рассмотрел, что все не так страшно: не отрезал палец совсем. А тут звонок в дверь. Жена вернулась. «Ты что делаешь?» – «Сюрприз тебе на 14 февраля устроил!» Она чуть в обморок не упала. Спасибо ей, быстро сообразила: замотали палец стерильным бинтом – и скорее в неотложку.

Общий травматизм в 2020 году*



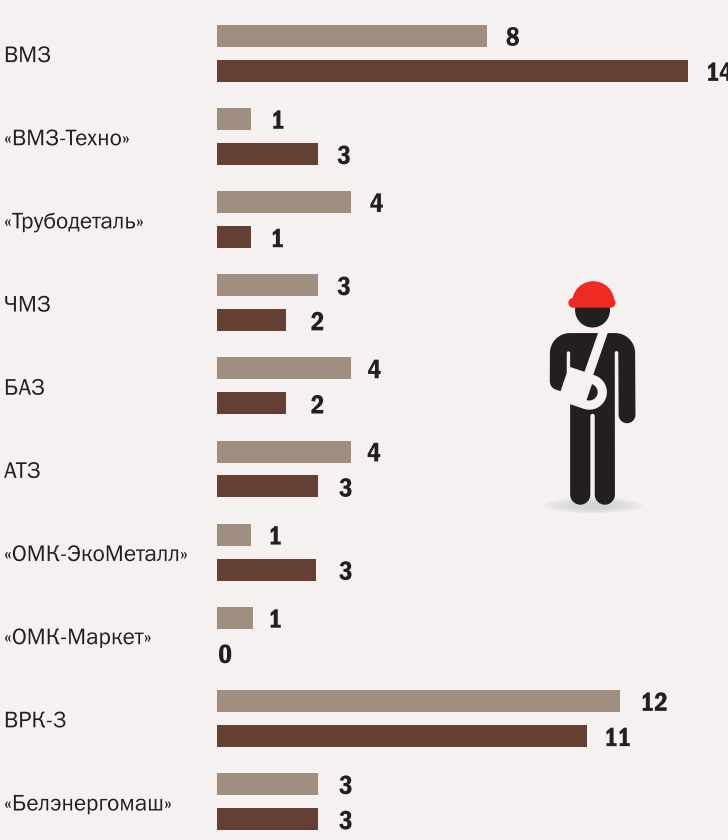
*С учетом ВРК-3 и «Белэнергомаша»

Динамика общего травматизма в 2019–2020 годах*

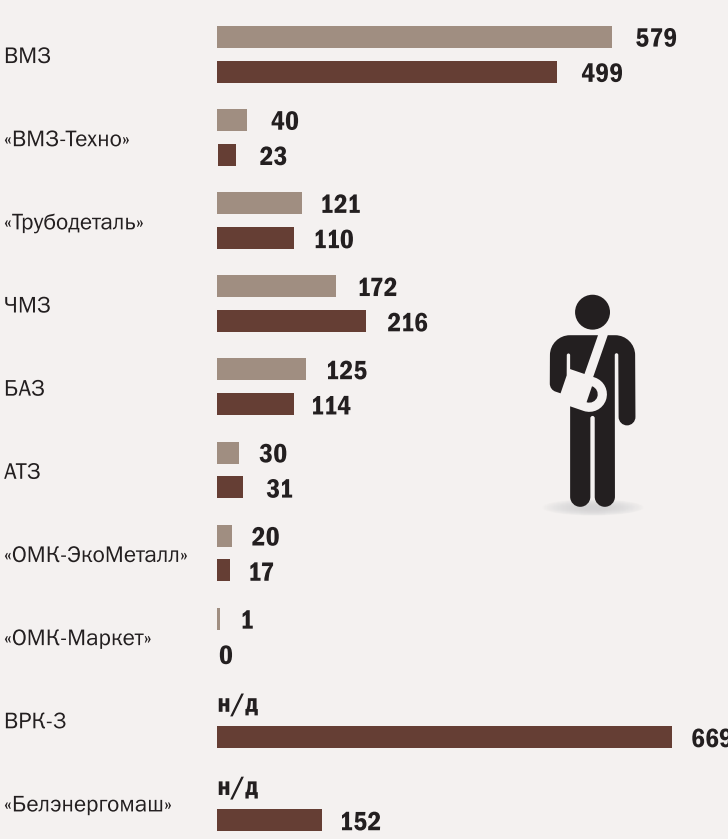


* Без учета ВРК-3 и «Белэнергомаша»

Несчастные случаи на производстве



Несчастные случаи в быту



Чусовской металлургический завод

Не подсыпали песочку

Машинист крана С. перемещала пакеты с металлопрокатом. Закончив работу, она отключила оборудование и спустилась по лестнице на площадку, которая была отсыпана крупным граншлаком более четырех лет назад. Потянувшись, чтобы закрыть калитку, С. сделала шаг назад. Нога подвернулась на неровной отсыпке. Женщина стала падать, выставив левую руку вперед. К пострадавшей подбежал штабелировщик металла Б., помог подняться. Скорая помощь доставила заводчанку в травматологическое отделение городской больницы. На больничном женщина находилась 66 дней.

– Причинами падения стала не только неосторожность пострадавшей, но и неудовлетворительное содержание рабочего места, – рассказывает специалист по охране труда Ирина Шмакова. – Мастер проводил аудиты безопасности на данном участке, но не оценил риски. А сотрудники не довели до него информацию об опасности. Чтобы предотвратить происшествие, достаточно было выровнять площадку, отсыпав мелким граншлаком.

Осторожно – чай!

Мастер цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования Н. решил выпить дома чаю. Но не обратил

внимания, что чайник уже старый, ручка неплотно сидит на корпусе. Когда прибор автоматически отключился, Н. бросил в кружку пакет с чаем, приподнял чайник за ручку... Ручка внезапно отделилась от корпуса и осталась в руке мастера, а чайник полетел вниз, опрокинулся, и горячая порция кипятка вылилась на правую ногу мужчины. Образовался серьезный ожог. Пострадавший обратился за медицинской помощью и потерял трудоспособность на 10 дней. Вывод комиссии: мужчина использовал неисправную технику, не убедившись в безопасности чайника. Сотрудники направили на обучение по профилактике бытового травматизма.

Выксунский металлургический завод

Не жалея рук

Чтобы выполнить разметку на потолке в одном из кабинетов, сотрудник дивизиона труб большого диаметра воспользовался стремянкой. «Нужно было разметить маркером каркас потолочного профиля, – рассказал он. – Работал один. Поставил лестницу, начал подниматься – и потерял равновесие». Стремянка вылетела из-под ног, а мужчина полетел вниз. На грохот из соседнего кабинета прибежала коллега, помогла подняться. О произошедшем сообщили старшему мастеру. Пострадавшего доставили в ближайший медпункт, а уже оттуда пришлось вызвать скорую помощь. Диагноз – перелом лучевых костей обеих рук. Внутреннее расследование показало: сопутствующими причинами случившегося стали неровный пол, неустойчивая установка лестницы-стремянки, работа в одиночку, повышенная масса тела пострадавшего, а также само-

надеянность и отсутствие стандарта по замене стеновых и потолочных панелей. Оказались виновными и руководители, которые не организовали обучение персонала и разработку регламентирующих документов. 1:0 в пользу ястреба Один из сотрудников инженерно-технологического центра увлекается разведением голубей. Хобби красивое, но хлопотное, дорогое и, как недавно выяснилось, травмоопасное. В один из погожих летних дней вблизи голубятни появился ястреб. Во время охоты целеустремленная птица обычно пикирует, не видя перед собой преград. Надо быть настороже: говорят, что ястреб может и на человека кинуться. Помня об этом, заводчанин стал уворачиваться от маневров хищника. Позади него оказалась голубятня, крытая оцинкованным железом. К несчастью, мужчина задел угол крыши, который оставил глубокий порез

на ноге. Пришлось обратиться за медицинской помощью. Хозяин птиц сделал правильные выводы – и оградил перилами опасный участок. Он рассчитывает, что подобные ситуации больше не повторятся, ведь белые голуби – символ мира и радости. КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ управляющий директор ВМЗ «К сожалению, завод не сумел достичь главного показателя безопасной работы. Рост производственного травматизма более чем в два раза – совсем не тот результат, на который мы рассчитывали. И в 2021 году всем подразделениям и каждому работнику в отдельности нужно сделать все возможное, чтобы исправить ситуацию. Предприятие не может считаться эффективным, если сотрудники подвергаются опасности на рабочих местах. Это наша общая ответственность.

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

- Коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR) в ОМК в 2020-м увеличился по сравнению с 2019-м: с 0,72 до 0,79. Рост отмечается на ВМЗ, «ВМЗ-Техно» и в «ОМК-ЭкоМеталл». Таким образом, компания не достигла целевого показателя LTIFR, установленного на уровне 0,64.
- Коэффициент частоты производственного травматизма (lost time injury frequency rate) вычисляется по следующей формуле: LTIFR = (количество производственных травм) x (1 000 000 человеко-часов) / (количество отработанных человеко-часов). Иными словами, чем меньше LTIFR, тем лучше.

Атом все-таки победил

Заводы ОМК участвуют в сооружении атомной электростанции на побережье Индийского океана

Светлана Кулагина, Надежда Семашкина
Челябинск – Белгород

Энергоблок в «тюбетейке»

Атомная электростанция «Куданкулам» строится в самом южном штате Индии, Тамилнаде. Дальше – только Индийский океан и экватор. Все побережье рядом с энергоблоками станции сплошь усеяно ветрогенераторами. Когда-то всю надежду преодолеть дефицит электроэнергии в этой местности индийские власти возлагали именно на них. Но мощные цунами изменили направление ветров – и ветряки не справились с задачей.

Городок атомщиков Анувиджай, бывшая рыбацкая деревушка, где живут строители и сотрудники станции, в переводе с индийского значит «Победа атома». О победе здесь возвещают не только корпуса энергоблоков цвета карри с куполами, накрытые сверху по-восточному бетонной «тюбетейкой», но и зеленые тропические кущи там, где раньше росли лишь кактусы, и скульптура женщины-ангела, вскинувшей к небу белые руки-крылья.

Каждый строитель АЭС «Куданкулам» перед началом работы произносит не мантру, но клятву – строго соблюдать технику безопасности и помогать товарищу. Говорят, этот ритуал спасает жизни. Впрочем, спасает, конечно, не он, а грамотная организация работ.

Руководят строительно-монтажными работами в основном русские специалисты. И все оборудование – каждая деталь – тоже прибывают сюда из России по морю. В том числе соединительные детали и сварные блоки трубопроводов, которые поставляют белгородский «Белэнергомаш» и челябинская «Трубодеталь».

«Куданкулам» – грандиозная зарубежная стройка «Росатома», которая должна была начаться еще во времена СССР. Межгосударственное соглашение было заключено в ноябре 1988 года (его подписали Раджив Ганди и Михаил Горбачев), но реальное строительство атомной электростанции на юге Индии началось лишь десять лет спустя. И долго встречало преграды. Сначала – распад Советского Союза. Потом – авария 2011 года на японской «Фукусиме» вследствие землетрясения и цунами. Затем протесты местных рыбаков, испуганных рассказами заезжих лекторов об истреблении всей рыбы в прибрежных водах. И все же разум и твердый расчет победили.

Понадобились годы, чтобы проектный институт «Росатома» разработал самые совершенные по степени защиты энергоблоки класса III+, которые выдержат и прямое падение самолета, и взрыв, и торнадо, и цунами. «Тюбетейка» поверх купола энергоблока, кстати, не архитектурное излише-



ство, а пассивная система безопасности, которая сработает без каких-либо источников энергии, отведет тепло от раскаленного реактора. А ответом на протесты рыбаков стала разработанная в «Росатоме» специальная система водозабора: она сохраняет не только рыбу, но и планктон, не нарушая экосистему океана.

Миллионы лампочек

В основе проекта АЭС «Куданкулам» лежат водо-водяные энергетические реакторы мощностью тысяча мегаватт каждый (ВВЭР-1000). Это позволяет зажечь одновременно 20 миллионов 50-ваттных электрических лампочек, или 10 миллионов 100-ваттных. В настоящее время построены два таких генератора электрической энергии, на двух других кипит стройка. По мощи им нет равных в Индии, да и во всей Юго-Восточной Азии.

Да, Индия, вторая по численности населения страна и одна из самых быстрорастущих экономик мира, с середины XX века развивает атомную энергетику в содружестве с США и Францией. Сейчас в Индии находятся в эксплуатации 22 энергоблока. Но только сотрудничество с Россией позволяет республике наращивать генерирующие мощности большими темпами. При этом новые энергоблоки, произведенные по российскому проекту, отвечают всем критериям безопасности, установленным международным агентством по ядерной энергетике МАГАТЭ.

Трубопроводы для реактора

Завод ОМК в Белгороде – старейший в России производитель котельного оборудования и соединительных деталей трубопроводов для различных отраслей энергетики – участвует в строительстве индийско-российской АЭС с 2017-го. За четыре года предприятие отправило в порт в предместье города Куданкулам более 4 100 тонн трубопроводов для реакторного отделения третьего и четвертого энергоблоков. Законтрактованы поставки аналогичной продукции в еще больших объемах вплоть до 2024 года – в том числе для пятого и шестого энергоблоков.

А завод «Трубодеталь» первые партии продукции – изделий и узлов из нержавеющей стали – для индийского атомного проекта поставил в 2019 году. Несмотря на ограничения, вызванные пандемией коронавируса и закрытием границ, в ноябре и декабре 2020 года завод ОМК в Челябинске отгрузил заказчику 161 тонну продукции. В основном это комплексная поставка систем трубопроводов, состоящая из сборочных единиц (блоков), соединительных деталей и элементов опорно-подвесной системы. В феврале планируется отгрузить еще 48 тонн продукции – и продолжить выполнять контрактные обязательства.

Вся приемка продукции производится под строжайшим контролем представителя Индийской корпорации по атомной энергии (NPCIL).

Хронология строительства АЭС «Куданкулам»



СПРАВКА О ПРОЕКТЕ

- Технический заказчик и застройщик АЭС «Куданкулам» – Индийская корпорация по атомной энергии (NPCIL).
- Генподрядчик строительства – «Атомстройэкспорт» (АСЭ, инженеринговый дивизион «Росатома»). Это единственная в мире инженеринговая компания, обладающая референтными энергоблоками АЭС новейшего поколения III и III+.
- Проект «АЭС-92», по которому сооружается станция, был разработан институтом «Атомэнергопроект» на базе серийных энергоблоков, которые длительное время эксплуатируются в России и странах Восточной Европы.



ЦИФРЫ

Один энергоблок АЭС «Куданкулам» способен зажечь:

20 000 000
электрических лампочек
мощностью 50 Вт

10 000 000
электрических лампочек
мощностью 100 Вт



Алексей Фокин, сталевар электропечи Благовещенского арматурного завода, долго искал свое призвание – и нашел его в горячем цехе

Научился главному – чувствовать металл

Юлия Ларионова
Благовещенск

Прошло ровно десять лет с того момента, как сталевар сталелитейного цеха № 3 Алексей Фокин пришел работать на Благовещенский арматурный завод. Он считает, что за этот промежуток времени его характер стал стальным, а здоровье – железным.

– Каким было ваше детство?

– Я вырос в селе Укман. Это недалеко от самого Благовещенска, около 35 километров. Несмотря на то что родился в деревне, в простой семье, и приходилось много трудиться, я вспоминаю детство как безоблачное и радостное время. Мама работала почтальоном, отец некоторое время трудился на ферме. Но ферма закрылась, и ему пришлось заняться домашним хозяйством. Мы жили в частном доме, держали коров, свиней, кур и прочую живность, так что работы хватало. Нужно и сено заготовить, и скотину накормить.

В семье было четверо детей, я по счету второй. Мне повезло: я жил как в ма-линнике, у меня три сестры – старшая и две младших. Мы были очень дружны, да и сегодня осталось все по-прежнему, часто встречаемся, разговариваем по душам. Сейчас понимаю, что чувство ответственности у меня еще в юные годы сильно проявилось. Всегда контролировал своих девчонок: где они, с кем, – следил, чтобы вовремя возвращались с прогулок, забирал их после учебы и привозил домой. Многие говорят, что в детстве не могли найти общий язык с братьями или сестрами. У нас такого не было – мы никогда не дрались и не конфликтовали между собой. Считаю, что на это повлияла не только разница в возрасте, но и воспитание, основанное на уважении, взаимопонимании и доверии.

В школе я особо не выделялся, рос обычным простым ребенком. Если появлялось свободное время, то зимой с товарищами катались лыжах, летом на рыбалку ходили.

– Как вы нашли свое призвание? Как начинался ваш трудовой путь?

– Призвание нашел не сразу. После школы хотел поступить в Уфимский автотранспортный техникум, наверное, потому, что привлекали машины – как многих мальчишек. Но не получилось, практически сразу меня призвали в армию. И вот там частично сбилось мое желание: я получил звание старшего сержанта, а затем меня командировали в Уфу, и там я был водителем заместителя военного комиссара.

А после службы учиться уже было некогда, нужно было работать, а не сидеть на шее у родителей, хотя они и настаивали, чтобы я куда-нибудь поступил. Уехал жить и работать в Уфу, устроился водителем в моторостроительное производственное объединение. Вскоре познакомился с будущей супругой, родился сын Кирилл. Но семейные отношения не заладились, и мы с женой решили расстаться.



ФАКТ

Звание «Почетный арматуростроитель» с 2010 года присвоено 45 профессионалам. Один из них – Алексей Фокин.



Иногда в шутку говорю: в смене со мной работать не любят, потому что я неугомонный и не умею сидеть без дела. Того же требую и от других.

Мы с сыном переехали в Благовещенск, поближе к моим родителям. Устроился в подразделение МВД – командиром отделения, а по совместительству работал водителем вневедомственной охраны. У меня был очень плотный график: то обучения, то тревоги, то еще что-нибудь. Домой возвращался как будто бы только переночевать. Хорошо, что родители помогали с воспитанием сына, я им очень за это благодарен. Жизнь пролетала молниеносно. Конечно, как и все, хотел спокойную, стабильную работу с нормальным графиком, чтобы можно было больше времени проводить с Кириллом. Кстати, мы с ним очень дружно живем и все успеваем.

– А как попали на арматурный завод?

– Всегда мечтал устроиться на предприятие, но было сложно сюда попасть. Од-

нако не зря говорят, что мечты сбываются, если сильно верить. Как только узнал, что на БАЗ есть вакансии, сразу уволился из милиции и пришел на завод – залищиком металла. Первое время было нелегко, но я целеустремленный и никогда не сдаюсь.

Перенимал опыт у наставников. Многому научился у Валерия Яндиминова и Александра Иванова. И вскоре понял: вот оно, мое призвание. Я все больше погружался в работу, через некоторое время меня перевели на должность сталевара электропечи.

Иногда в шутку говорю: в смене со мной работать не любят, потому что я неугомонный и не умею сидеть без дела. Того же требую и от других. Я не могу выполнить сменное задание как попа-

▼ ДОСЬЕ

Фокин Алексей Анатольевич

- **Дата рождения:** 18 ноября 1981 года.
- **Место рождения:** село Укман (Республика Башкортостан).
- **Образование:** среднее (полное) общее образование.
- **Служба в армии:** ракетные войска ПВО (2000–2002).
- **Карьера:**
 - Уфимское моторостроительное производственное объединение, водитель автомобиля автотранспортного цеха (2002–2004);
 - Министерство внутренних дел по Республике Башкортостан, командир отделения, по совместительству водитель вневедомственной охраны (2004–2010);
 - Благовещенский арматурный завод, залищик металла сталелитейного цеха № 3 (2011–2012), подручный сталевар сталелитейного цеха № 3 (2012–2016), сталевар электропечи (с 2016-го).
- **Награды:** почетный знак и звание «Почетный арматуростроитель» (2020).
- **Семейное положение:** разведен, воспитывает сына.

▼ КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

АЛЕКСЕЙ САМОЙЛОВ
старший мастер участка плавильного отделения сталелитейного цеха, БАЗ

«Профессионализм позволяет Алексею Фокину выполнять задачи грамотно, четко и быстро. За время работы он зарекомендовал себя как очень ответственный и трудолюбивый сотрудник, который всегда доведет начатое дело до конца. Пять плавков – это его рекорд за восьмичасовую смену. Но мне кажется, если ему поставить в план десять плавков – сделает и десять».

ло. Понимаю, что моя работа очень важна, и если я допущу ошибку, она скажется потом на качестве продукции, а могут и люди пострадать. Этого я допустить не имею права.

– Какими качествами должен обладать хороший сталевар?

– Эта профессия требует хорошей физической подготовки. В горячем цехе нужна также особая внимательность, нужно выполнять все с большой точностью. Необходимо знать технологический процесс выплавки стали, устройство и эксплуатацию сталеплавильной печи, физические свойства и состав металлов и еще много чего. Так что сталевар должен быть ответственным, внимательным, физически выносливым, а главное – должен уметь чувствовать металл.

Анкета

- ✓ **Любимый вид спорта:** хоккей (болеет за команду «Салават Юлаев»).
- ✓ **Любимые фильмы:** советские кинокартины, например «Кавказская пленница».
- ✓ **Любимый вид досуга:** проводить время с сыном, кататься на коньках, навещать в выходные бабушку и дедушку.



▼ КСТАТИ

28 октября 2020 года Алексею Фокину вручили знак «Почетный арматуростроитель», который свидетельствует о присвоении соответствующего звания. Церемония прошла в Международном выставочном комплексе «Крокус Экспо». «Позвонил начальник, сказал, что нужно завтра лететь в Москву, получать награду, – вспоминает заводчанин. –

Сначала растерялся: в столице-то никогда не был. Но собрался и полетел. Эта награда – большая честь и гордость! Я до сих пор не могу поверить, что выбрали и отметили именно меня, ведь раньше такое звание присваивали только начальникам, а я – простой сталевар! И поэтому особенно приятно! Конечно, я горд за себя, за наш цех и за наш завод».

ЦИФРА

>60 тысяч учащихся стали участниками проекта «Учебный день в музее» в Москве. Скоро такая возможность появится и у школьников Выксы.



© АРХИВ ОМК

Классный музей

Специалисты музея-заповедника «Царицыно» помогут выксунским педагогам превратить выставочные залы в учебные аудитории

ТЕРРИТОРИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Новый этап проекта «Учебный день в музее» начался в Выксе. Эксперты «Царицыно» помогут местным учителям разработать методические материалы для будущих занятий. В самом музее-заповеднике уже организовали полноценный учебный день для учеников третьих, пятых, седьмых и девярых классов.

На первом мастер-классе, прошедшем в онлайн-формате, сотрудники «Царицыно» рассказали выксунцам, каким может быть урок в необычной обстановке, как настроить детей на продуктивную работу. В качестве примера привели уроки английского языка и истории в музее-заповеднике и уроки физики в столичном Музее космонавтики.

В онлайн-встрече также приняли участие представители учебного центра ВМЗ и музея истории завода – они помогут педагогам в разработке занятий, в том числе профориентационных. Организаторы полагают, что благодаря проекту школьники смогут познакомиться с градообразующим предприятием – Выксунским металлургическим заводом. К разработке и проведению мероприятий также привлекут специалистов инженерно-технологического центра, центральной заводской лаборатории и производственных площадок – металлургов стана-5000 и литейно-прокатного комплекса.

– Стать участниками проекта в Выксе захотели учителя из 11 школ округа, – рассказала руко-

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЮЛИЯ МИШИНА, генеральный директор
благотворительного фонда «ОМК-Участие»

«Учебный день в музее» – уникальный проект, который в Выксе выходит за рамки образовательного. Мы планируем тесно связать его с профориентационной работой, чтобы выпускники могли реализовать свой потенциал в Выксе, оставались жить и работать в родном городе. Во многом удачная реализация проекта имеет определяющее значение для будущего города. И очень важно, что мы нашли поддержку у администрации округа и выксунских педагогов.

водитель проектов фонда «ОМК-Участие» Ирина Скобелева. – Чтобы определить, какие предметы и конкретные темы можно преподавать в выставочных залах, педагоги посетят музей и подробно изучат экспозиции. Наиболее активные преподаватели поедут в Москву, чтобы лично перенять опыт коллег из столичных музеев. А лучшие уроки выксунских педагогов мы обязательно опубликуем в формате видеороликов.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Проект «Учебный день в музее» организует фонд «ОМК-Участие» при поддержке ВМЗ и администрации округа. Помимо экспертов музея-заповедника «Царицыно» консультационную помощь на всех этапах проекта оказывают сотрудники департамента образования и науки города Москвы.

Формула интереса

ИСТОРИЯ

Валентина Морозова
Выкса

ОМК и фонд «ОМК-Участие» поддержат выставку о Владимире Шухове в Нижнем Новгороде.

Экспозиция «Шухов. Формула архитектуры» откроется в Волго-Вятском филиале ГМИИ имени Пушкина («Арсенал») 18 июля. Выставку приурочили к 800-летию юбилею Нижнего Новгорода. Именно здесь в конце XIX века впервые продемонстрировали новаторские конструкции Шухова: гиперболоидную водонапорную башню и сетчатые своды.

Сегодня из 13 шуховских башен, сохранившихся в России, четыре находятся на нижегородской земле. Например, 40-метровую водонапорную башню можно увидеть на территории Выксунского металлургического завода. Также в Выксе расположен первый в мире стальной сетчатый свод двоякой

КСТАТИ

В октябре 2020 года выставка «Шухов. Формула архитектуры» при поддержке ОМК открылась в Государственном музее архитектуры имени Щусева.

кривизны, построенный по проекту Владимира Шухова над листопркатным цехом ВМЗ.

Концепцию выставки разработали сотрудники московского Музея архитектуры имени Щусева. Экспозиция в «Арсенале» объединит на одной площадке работы из собраний музеев всего мира. Посетители смогут увидеть здесь оригинальные чертежи стальных конструкций, их макеты, фотографии, рукописи и личные вещи Владимира Шухова, а также мультимедийные экспонаты. Кроме того, в рамках выставки запустят инклюзивную программу от «Арсенала», Музея архитектуры имени Щусева и фонда «ОМК-Участие».

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ИРИНА СЕДЫХ
председатель попечительского совета
благотворительного фонда
«ОМК-Участие»

ОМК реализует значимые проекты по сохранению культурного наследия, в том числе связанные с инженерным гением Владимира Шухова. Фонд «ОМК-Участие» работает над тем,

чтобы сделать объекты культуры доступными для всех людей без исключения. Мы благодарны организаторам выставки за возможность провести ее в Нижнем Новгороде. Уверена, она станет хорошим подарком к 800-летию города и вызовет интерес у ценителей отечественной истории и культуры.

Встали и пошли

СПОРТ

Елена Дерksen
Чусовая

Чусовляне наконец-то открыли лыжный сезон.

Сотрудники ЧМЗ открыли заводскую спартакиаду – а заодно, хотя и с опозданием, лыжный сезон. Более полусотни спортсменов собрались 31 января на лыжной базе «Металлург». Мужчины

преодолели трехкилометровую лыжную дистанцию, женщины – двухкилометровую.

– Несмотря на то что я 20 с лишним лет занимаюсь этим спортом, волнение присутствует постоянно, – признается Александр Глущенко, начальник цеха по энергообеспечению ЧМЗ и постоянный участник соревнований. – Всегда стараюсь бороться в первую очередь с самим собой!

Всего в течение года заводчане примут участие в 16 дисциплинах в рамках спартакиады.

Знаний больше – сирот меньше

Социальные работники Выксы учатся предотвращать социальное сиротство

ПРОЕКТ

Валентина Морозова
Выкса

Курс, посвященный практикам и инструментам работы с семьей в кризисе, проходят в онлайн-режиме 16 сотрудников социальных учреждений. Специалисты узнают об особенностях возрастного развития детей и нарушениях в развитии, о теории привязанности и последствиях разлучения ребенка с семьей, освоят практический инструментарий. Также им предложат списки литературы, полез-

ные видеоролики, схемы, таблицы и готовые бланки. После итоговых тестов слушатели получат свидетельства о повышении квалификации.

Также социальные работники научатся оказывать помощь семьям с учетом психологических травм у детей и взрослых. Эти знания помогут организовать первую встречу таким образом, чтобы семья не отказалась от сотрудничества, а также мотивировать членов семьи на совместную работу и изменение кризисной ситуации.

– Самый хороший социальный центр не заменит ребенку семью, поэтому важно помогать детям

и родителям преодолевать трудности, – объясняет генеральный директор фонда «ОМК-Участие» Юлия Мишина. – Мы рассчитываем, что обучение поможет профильным специалистам получить недостающие знания и более эффективно работать над сокращением случаев отказа от детей.

КСТАТИ

Курс для специалистов социальных служб Выксы организовали благотворительный фонд «ОМК-Участие» и некоммерческая организация «Партнерство каждому ребенку» из Санкт-Петербурга.



△ Чтобы дети оставались в семьях, взрослым нужно многому научиться
© АРХИВ ОМК

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



△ Кристина Шевченко из Челябинска продолжает бороться за жизнь © МАКСИМ КУЛИКОВ

Любовь поможет

Фонд «ОМК-Участие» вновь организует на заводах ОМК традиционную акцию «С любовью в сердце»

ДОБРО

Валентина Морозова
Москва

● В Альметьевске пройдет благотворительная ярмарка. На собранные средства купят зимний костюм и детское питание для девятилетнего Карима Ахметзянова с диагнозом ДЦП. Акция завершится 13-го числа на хоккейном корте подшефного АТЗ микрорайона. На церемонии закрытия спартакиады заводчане вручат мальчику подарки.

● Ребята из Благовещенска вместе с родителями мастерят сувениры, которые 12 февраля представят на ярмарке в заводской столовой. К акции присоединятся также социальные предприниматели, участники программы «Начни свое дело», — их продукты и услуги можно будет приобрести в официальном сообществе БАЗ в сети «ВКонтакте» 13 февраля. Собранные средства направят на помощь семье трехлетней Евы Даяновой, папа которой работает контролером в управлении по качеству БАЗ. У девочки ДЦП, и чтобы начать ходить, ей необходима реабилитация. Семье нужно собрать 70 тысяч рублей на поездку в медицинский центр в Санкт-Петербурге.

● В Выксе все желающие смогут принять участие в творческой акции «Тепло моего сердца», которую вместе с фондом «ОМК-Участие» проведет выксунский парк. В сообществе парка в соцсети «ВКонтакте», на странице в Instagram и на территории самого парка пройдут мастер-классы по изготовлению «валентинок». Затем эти открытки используют для создания праздничной арки, под которой можно будет сделать фотографии. А 14 февраля специалисты фонда и неравнодушные жители округа устроят чаепитие для жителей выксунского дома для престарелых и инвалидов.

● В Челябинске в фойе заводу управления «Трубоделтали» 12 февраля пройдет ярмарка, на которой будут продавать мягкие игрушки от мастериц объединения «Тепло в квадратике». Деньги направят на лечение 16-летней Кристины Шевченко. У девушки, лучшей ученицы класса и претендентки на золотую медаль, внезапно обнаружили опухоль головного мозга. Семье выделили деньги на сложную операцию и лечение в Москве. Однако это не помогло, и потребовалось еще несколько операций. Семья продолжает бороться за жизнь Кристины. Сейчас для реабилитации нужен специальный ортопедический матрас. На него и будут собирать средства участники акции «С любовью в сердце».

● Чусовляне помогут двум семьям сотрудников ЧМЗ. Юлия Исупова работает машинистом насосных установок. У ее сына Димы задержка речевого и моторного развития, и для учебы ему нужен планшет. А вот мальчишки из многодетной семьи Матвеевых (их отец, Евгений, трудится слесарем механосборочных работ) мечтают о велосипеде и самокате. Чтобы осуществить мечты, можно перевести любую сумму по номеру телефона 8-909-105-70-36 или по номеру карты 2202 2009 8919 8856 (получатель Ангелина Андреевна Быкова, специалист отдела по коммуникациям ЧМЗ). В комментарии нужно указать фамилию и место работы. Каждый участник акции получит возможность выиграть приз от ЧМЗ: 15 февраля в 15:00 в группе завода в сети «ВКонтакте» разыграют подарки.

КСТАТИ

Также сделать пожертвование можно на сайте фонда «ОМК-Участие» (<https://omk-uchastie.ru/donate>), отметив в графе проектов акцию «С любовью в сердце». Собранные средства направят на адресную помощь детям, попавшим в трудные жизненные ситуации.

СПРАВКА

Конкурс видеопрезентаций «Отели России» учредили Национальная ассоциация специалистов событийного туризма, издание «Живая карта» и портал Trip2rus.ru. Проект поддерживает Федеральное агентство по туризму (Ростуризм).

Красиво смотрится

Гостиница «Баташев» стала призером всероссийского видеоконкурса «Отели России»

ОЦЕНКА

Анна Андреева
Выкса

Конкурс проходил в рамках проекта «Гостеприимная Россия». Выксунский отель участвовал в номинации «Лучший отель для делового туризма». Здесь жюри оценивало видеопрезентации отелей, в которых можно остановиться во время командировки, а также провести деловое или корпоративное мероприятие.

В итоге «Баташев» занял призовые места в двух категориях: второе — среди роликов длительно-

стью три минуты, третье — среди минутных роликов.

— Мы очень рады получить столь высокую оценку и испытываем гордость за наш отель, нашу компанию и наш город, которые мы представили в этих коротких зарисовках, — отметил генеральный директор «ОМК-Тур» Виктор Бровка.

Куда идти за вакциной?

Как сотрудники компании могут получить прививку от COVID-19? «Территория ОМК» собрала всю информацию

ЗДОРОВЬЕ

Альметьевск

Где получить: центральная районная больница (пр. Строителей, д. 30/1).

Как записаться: через здравпункт завода по телефонам 2-15 (внутренний номер) или 8-909-310-99-99 (дежурный фельдшер).

Белгород

Где получить: городская поликлиника, поликлиническое отделение № 1 (Белгородский пр., д. 95).

Как записаться: через здравпункты завода по телефонам 35-44-16 (внутренний номер 60-16) и 35-42-50 (внутренний номер 62-50).

Благовещенск

Где получить: заводской здравпункт. **Как записаться:** по телефону 45-11 (внутренний номер).

Выкса

Где получить: центральная районная больница (ул. Красные Зори, д. 16, с. 2). Вакцинацию про-

водят в кабинете № 181 с 12:00 до 16:00. В кабинете № 184 следует пройти предварительный осмотр и получить консультацию врача. Также действуют мобильные фельдшерские пункты (см. «Кстати»).

Как записаться: по телефону 8 (83177) 3-52-78 (будни, с 8:00 до 12:00), а также через «Портал пациента» на сайте ЦРБ и портал «Госуслуги».

Челябинск

Где получить: городская клиническая больница № 1 (ул. Воровского, д. 16), прививочный кабинет.

Как записаться: через здравпункт завода по телефонам 22-88 (внутренний номер) или 8-919-113-26-93 (дежурный фельдшер).

Чусовой

Где получить: поликлиника Чусовской больницы имени Любимова (ул. Ленина, д. 46), процедурный кабинет.

Как записаться: через здравпункт завода по телефонам 38-12 (внутренний номер) или 8 (34256) 6-38-12.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КСТАТИ

Сотрудники ВМЗ могут получить прививку от COVID-19 в одном из мобильных фельдшерских пунктов ЦРБ. Первый из них начал работать 10 февраля около АБК четвертого цеха, и его услугами уже воспользовались несколько десятков человек. График работы мобильных пунктов

сотрудникам сообщает руководители подразделений. В первую очередь здесь будут принимать людей, которые находятся в зоне риска в силу специфики работы. Сдавать тест на антитела не требуется, но для желающих организуют исследование по льготным ценам.

Как обратиться на горячую линию?

8 (800) 555-00-22

hotline@omk.ru

115184,
г. Москва, а/я 42,
служба внутреннего
аудита ОМК



Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

Кто будет работать в арт-резиденции в Выксе в 2021 году?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



По горам и по полям

Сегодня «Территория ОМК» предлагает вспомнить летние дни вместе с одним из постоянных участников нашей фоторубрики Евгением Косаткиным. Снимок сделан во время прогулки в окрестностях поселка Ближне-Песочное, который входит в состав Выксы.



Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.



РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Борис Бродский. «Вслед за героями книг»

Рекомендует Артем Ноздрин, руководитель проектов департамента продаж металлоконструкций завода «Белэнергомаш»

«Раскрывая эту книгу, словно попадаешь на встречу старых знакомых. Спартак и Айвенго, Квентин Дорвард и купец Калашников, Онегин и Татьяна Ларина... Мы же все про них знаем! Но что представляли собой Рим, Льеж и Москва в то время? В каких домах жили люди? Как они были одеты? Каким оружием сражались? Многие вопросы наверняка останутся без ответа. И не потому, что читали мы невнимательно. Просто авторам, если бы они подробно все описывали, не хватило бы жизни, чтобы добраться до последней страницы.

Конечно, есть тематические издания по истории архитектуры, оружия, костюма. Но они – для специалистов, а «Вслед за героями книг» – практически для всех.

Спартака от Айвенго отделяют тринадцать веков, а нас от Татьяны Лариной – около двухсот лет. Тринадцать столетий понадобилось, чтобы изобрести стремя, седло, хомут, и всего полтора века – чтобы пересечь из примитивных возков в космические ракеты. Еще через полвека, читая книги про нас, молодежь будет недоумевать, почему мы пользовались автомобилем, когда удобнее вертолетом. Уверен, так и будет! Вы ведь удивляетесь, узнав, что во времена Квентина Дорварда стулья были роскошью, а в римский цирк на бои гладиаторов люди ходили с соломенными подушками и запасами провизии?



МАРШРУТ | Ульяновск

«Территория ОМК» продолжает путешествовать по России. На этот раз отправляемся в Ульяновск, где работает одно из подразделений ВРК-3.

1. Бульвар Новый Венец

Бульвар стал популярным местом отдыха и прогулок. Отсюда открывается вид на Волгу, с возвышенности можно рассмотреть противоположный берег, Императорский и Президентский мосты и гигантские ветряки. Пешеходная зона тянется от бульвара Пластова до Соборной площади. Она оборудована лавочками, фонтанами и засажена деревьями.

2. Музей истории гражданской авиации

Основатели музея собрали под открытым небом около 4 тысяч самолетов, вертолетов и другой летательной техники. Здесь можно узнать, как зарождалась гражданская авиационная промышленность и в каком состоянии она находится в настоящее время. В музее представлены как старинные раритеты, так и более поздние модели.

3. Аэропорт Восточный

Летом 1973 года Ульяновский аэродром стал съемочной площадкой кинокартины Эльдара Рязанова «Необыкновенное приключение итальянцев в России». Пассажирский самолет по сюжету должен был приземлиться на автодорогу. Взлетно-посадочную полосу замаскировали под шоссе, нанеся разметку. Машины – только легковые, за рулем – только летчики. Во время съемок самолет сажали на это «шоссе» шесть раз – и каждый раз безупречно.

Садочную полосу замаскировали под шоссе, нанеся разметку. Машины – только легковые, за рулем – только летчики. Во время съемок самолет сажали на это «шоссе» шесть раз – и каждый раз безупречно.

4. Спасо-Вознесенский кафедральный собор

Собор в стиле барокко построили здесь в XVII веке, но в 1930-е годы его закрыли, а затем разрушили. И только в 2014 году в восстановленном храме совершилась первая за многие годы служба. А в 2015-м здесь совершил Божественную литургию Патриарх Кирилл. Собор поражает как внутренним убранством, так и внешней красотой. Храм вмещает до 2 тысяч прихожан.

5. Ленинский мемориальный комплекс

Внушительный мемориал построили к столетию со дня рождения вождя. Внутри здания находится музей с документами и вещами Владимира Ленина. Интерьер выдержан в красных цветах, на стенах размещены революционные лозунги и плакаты. В одном из залов можно увидеть пятиметровую статую задумчивого вождя, а в другом – отследить по рубиновой карте маршруты распространения советской власти.

6. Президентский мост

Металлический двухъярусный мост соединяет правый и левый берега Волги. Сооружение выглядит солидно и не уступает европейскому уровню. Такое название он получил потому, что на его открытии в 2009 году присутствовали президенты России и Азербайджана. Это один из самых длинных мостов Российской Федерации.

7. Памятник букве Ё

В алфавите буква Ё появилась в 1783 году, хотя в разговорной и письменной речи она употреблялась. Выходец из Симбирска (название Ульяновска до 1924 года) Николай Карамзин одним из первых использовал ее в своем сборнике стихотворений, который разошелся большим тиражом. Памятник самому Карамзину можно найти неподалеку, в сквере на улице Спасской.



8. Историко-мемориальный центр-музей Гончарова

Здесь родился и жил Иван Гончаров. Первые два этажа дома-музея посвящены разным жизненным периодам писателя и его романам, а на третьем посетители знакомятся с устройством механизма городских часов. Послушать их бой можно из сквера наискосок от здания и там же посмотреть на памятник Гончарову и диван Обломова.

9. Горнолыжный комплекс

Прямо в центре города, рядом со зданием филармонии, расположен горнолыжный комплекс «Венец и Я». Перепад высоты склона составляет 80 метров, длина – 680 метров. На территории парка работают горнолыжная школа, где опытные инструкторы проводят занятия. Со склона открывается прекрасный вид на старый Императорский мост и набережную реки Волги.

10. Музей «Симбирская фотография»

С 1904 года в городе работало фотоателье. Скульптура человека со старинным фотоаппаратом на стойках будто приглашает заглянуть в павильон. В музее реконструирована рабочая обстановка кабинетов профессиональных фотографов разных эпох. А современные фотографии проводят здесь мастер-классы.